

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 12

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE S.C.
GOVERNO CLINICO, QUALITA' E RICERCA**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2025**, il giorno **23** del mese di **luglio** alle ore **16:00**, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. Governo Clinico, Qualità e Ricerca, indetto con deliberazione n. 328 del 06.05.2025.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 590 del 22.07.2025 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott. TORTORA Aristide** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dottoressa PARRELLO Tiziana Direttore Distretto Socio Sanitario – ASP Catanzaro

Dottoressa GENTILE Grazia Direttore Responsabile DSB 68 – ASL Salerno

Dottoressa MONTEFUSCO Marilena Direttore D.S. 64 – ASL Salerno

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo SC Personale ASL AL.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 590 del 22.07.2025), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio nell'incarico di direzione di struttura complessa tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa MONTEFUSCO Marilena.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla L. 5 agosto 2022, n. 118:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 12

profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;

- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscritto, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 328 adottata in data 06.05.2025 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, è stata indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore S.C. Governo Clinico, Qualità e Ricerca;
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 39 del 20.05.2025, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 20 del 15.05.2025, e sul sito dell'ASL AL;
- ◆ che entro il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (19.06.2025), termine per la presentazione delle domande, è pervenuta n. 1 domanda presentata dal dottor PACILEO Guglielmo.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione ASL AL n. 655 del 01.08.2023 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024 come da successiva Deliberazione ASL AL n. 359 del 18.04.2024, colloca la **S.C. Governo Clinico Qualità e Ricerca**, con l'afferente **struttura semplice Rischio Clinico e Infettivo**, in staff alla Direzione Strategica.

La S.C. Governo Clinico Qualità e Ricerca supporta la Direzione e le Strutture aziendali nello sviluppo strategico, nell'attuazione delle politiche, innovazione organizzativa e nella gestione del cambiamento per il miglioramento della qualità dei processi sanitari:

- fornisce alla Direzione gli strumenti necessari per la programmazione e gestione dei servizi attraverso l'analisi dei bisogni di salute dei cittadini e si occupa di valorizzare il ruolo e la responsabilità degli operatori per la promozione della qualità;
- favorisce in Azienda l'attuazione delle politiche della qualità nell'ottica del perseguitamento degli obiettivi di miglioramento, in stretta relazione con la S.C. Programmazione e Controllo – Sistema Informativo per gli aspetti relativi alla analisi delle performance in ambito di assistenza ospedaliera, distrettuale e prevenzione;
- collabora con le Strutture deputate alla macro-organizzazione aziendale e allo sviluppo del personale, nella definizione ed aggiornamento del sistema di rappresentazione dei processi aziendali;
- supporta lo sviluppo dei PDTA (Percorsi Diagnostici Terapeutici Assistenziali) con l'obiettivo di offrire la migliore presa in carico dei pazienti coniugata a criteri di efficacia e appropriatezza;



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 12

- coordina le attività collegate al percorso di Accreditamento Istituzionale, nonché fornisce collaborazione alle Strutture aziendali per il monitoraggio del possesso dei requisiti di Certificazione;
- promuove nell’Azienda iniziative in tema di qualità secondo le principali normative / metodologie del settore e promuove iniziative volte al miglioramento continuo della qualità aziendale;
- promuove lo sviluppo di un sistema documentale aziendale uniforme ed aggiornato, facilmente accessibile, a supporto del Sistema di Gestione della Qualità.

La S.C. è collocata anche all’interno del Dipartimento Attività Integrate Ricerca e Innovazione – DAIRI (istituito tra l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria e l’ASL AL) così come previsto dalla D.G.R. n. 10-3222 del 18 maggio 2021, contribuendo al coordinamento e alla gestione delle attività afferenti la ricerca, mettendo a disposizione dei professionisti strumenti e supporto metodologico per la ricerca manageriale.

S.S. Rischio Clinico e Infettivo

La gestione del rischio clinico in Sanità (clinical risk management) rappresenta l’insieme di varie azioni messe in atto per migliorare la qualità delle prestazioni sanitarie e garantire la sicurezza dei pazienti, sicurezza, tra l’altro basata sull’apprendere dall’errore. Solo una gestione integrata del rischio può portare a cambiamenti nella pratica clinica, promuovere la crescita di una cultura della salute più attenta e vicina al paziente e agli operatori, contribuire indirettamente a una diminuzione dei costi delle prestazioni e, infine, favorire la destinazione di risorse su interventi tesi a sviluppare organizzazioni e strutture sanitarie sicure ed efficienti.

Nel contesto delle sopra richiamate indicazioni del Ministero della Salute che si intendono integralmente condivise, la Struttura coordina l’allestimento della mappa dei rischi e delle strategie di mitigazione dei rischi, svolge funzioni di consulenza alle Strutture aziendali in tema di gestione dei documenti (SDO, cartella clinica, incident reporting), gestione del consenso informato ai trattamenti sanitari, organizza ed attua piani formativi in collaborazione con S.S.A. Comunicazione, URP e Formazione.

Per la prevenzione e controllo delle infezioni correlate all’assistenza, la Struttura opera trasversalmente su tutte le Strutture aziendali ospedaliero e territoriali, in stretto raccordo con il Servizio del Medico Competente, il Servizio di Prevenzione e Protezione, il Di.P.Sa., le Direzioni Mediche di Presidi Ospedalieri e Distrettuali.

In particolare la Struttura:

- elabora e coordina l’attuazione del programma di sorveglianza approvato dal CIO e concordato con le Strutture coinvolte;
- sorveglia i processi di sanificazione, disinfezione, sterilizzazione e disinfezione;
- contribuisce alla stesura dei capitolati d’appalto per i servizi di interesse nella gestione del rischio infettivo (sanificazione, disinfezione, sterilizzazione, disinfezione, lavanolo, ristorazione e HACCP, ecc.);
- redige il rapporto annuale delle attività svolte per la prevenzione delle infezioni correlate all’assistenza;
- predisponde, diffonde e monitora l’applicazione di procedure e protocolli finalizzati alla prevenzione e controllo delle infezioni correlate all’assistenza;
- forma il personale sulla prevenzione del rischio infettivo;
- supporta l’attività di prevenzione e controllo nelle Strutture private convenzionate (Strutture Sanitarie e Socio-Sanitarie);
- effettua la verifica dei casi epidemici e mette in atto le misure di controllo necessarie.

(C.M.)



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 12

Ad oggi è prevista l'assegnazione alla Struttura Complessa di n. **3 Dirigenti Medici di cui n. 1 f.f. S.C.** e n. 2 assunti a tempo determinato ai sensi della Legge n. 145/2018 art. 1 comma 548 bis.

La S.C. Governo Clinico Qualità e Ricerca è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alla capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

Competenze manageriali

- Esperienza nella programmazione, nell'organizzazione e nel monitoraggio delle attività, in linea con gli indirizzi aziendali e gli obiettivi del Dipartimento Interaziendale di riferimento;
- Capacità di gestire il sistema di budget con analisi degli indicatori di risultato e di processo;
- Capacità di gestione delle risorse assegnate e di assolvimento degli obblighi previsti in termini di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008);
- Leadership nella gestione del personale, nella conduzione di team multidisciplinari e nell'assegnazione di compiti;
- Abilità nella gestione dei conflitti e nel problem solving;
- Leadership nella conduzione di riunioni e attività istituzionali;
- Esperienza nella progettazione e gestione di servizi che coinvolgono pazienti, familiari e organizzazioni (es. associazioni di pazienti e organizzazioni di volontariato);
- Capacità comunicativa e motivazionale, con focus sulle questioni di change management;
- Comunicazione efficace, con attenzione agli aspetti psicologici e relazionali;
- Conduzione dei rapporti con attori interni ed esterni (es. fondazioni, enti territoriali);
- Promozione di reti collaborative per la qualità dei servizi;
- Partecipazione ad attività formative (in particolare manageriali) in qualità di docente;
- Implementazione di protocolli basati su evidenze scientifiche;
- Monitoraggio e valutazione degli outcome clinici e organizzativi;
- Ottima conoscenza dell'inglese per la documentazione scientifica, la partecipazione a progetti internazionali (es. EU) e l'interazione con stakeholder globali;
- Capacità di adattamento a nuovi modelli organizzativi (es. digitalizzazione, rete ospedale-territorio)

Competenze specialistiche della struttura

GOVERNO CLINICO

- Comprovata esperienza nell'ambito del management sanitario, con particolare riferimento alla progettazione e implementazione di modelli organizzativi; - ottimizzazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie per garantire servizi sanitari efficienti;
- Leadership nella gestione di team multidisciplinari e sviluppo di progetti;
- Conoscenza delle metodologie necessarie alla predisposizione e verifica dei percorsi diagnostici, terapeutici e assistenziali (PDTA), dei protocolli e delle procedure e di tutta la documentazione aziendale attinente all'area qualità;



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 12

- Esperienza nell'analisi di dati sanitari e nella produzione di documentazione sanitaria relativa a stato di salute determinanti di salute e utilizzo dei servizi sanitari, finalizzata alla pianificazione e programmazione sanitaria e a valutazioni di efficacia: PNE, NSG;
- Comprovata esperienza di supporto alla Pianificazione Strategica attraverso lo sviluppo di strategie a lungo termine per migliorare la qualità delle cure e l'accessibilità ai servizi sanitari, analisi delle tendenze del settore sanitario e adattamento alle sfide emergenti;

QUALITA'

- Comprovata esperienza in ambito di qualità e sicurezza delle cure, con particolare riferimento all'implementazione di sistemi per il monitoraggio e il miglioramento continuo della qualità delle prestazioni sanitarie;
- Competenze nella gestione per processi e nella gestione del rischio clinico e infettivo;
- Comprovata esperienza nella gestione dei sistemi di accreditamento istituzionale;

RICERCA

- Capacità di coordinamento delle attività di promozione e governo della ricerca;
- Conoscenza della metodologia della ricerca sanitaria (sia quantitativa che qualitativa);
- Elevata capacità di attivare e gestire relazioni istituzionali a livello locale, regionale e nazionale per la progettazione e realizzazione di attività di ricerca ed intervento su temi di natura manageriale, nonché capacità di coordinare gruppi di lavoro;
- Conoscenza della normativa inerente la disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Capacità ed esperienza nella promozione di iniziative scientifiche e della collaborazione tra istituti, svolte in ambito nazionale e internazionale;
- Capacità di interagire con i Clinical Trial Center attraverso strategie organizzative efficaci ed efficienti;
- Esperienza nel coordinamento di progetti di ricerca da candidare a iniziative attivate da enti pubblici, privati, nazionali ed europei;
- Capacità di collaborare con gli organismi regionali deputati al governo della ricerca sanitaria;
- Coordinamento di centri di documentazione per supportare l'attività di ricerca scientifica;
- Sviluppo di strategie di comunicazione delle attività di ricerca in corso e di diffusione della cultura scientifica per accrescere la percezione dell'importanza della ricerca;
- Mentoring per giovani professionisti interessati alla carriera in ambito della ricerca.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
 2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
- Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11,



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 12

- 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
 4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte del candidato, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che il medesimo risulta in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che il candidato è stato convocato con lettera raccomandata con PEC protocollo ASL AL n. 73591/25 del 08.07.2025 per le ore 15:30 di oggi mercoledì 23 luglio 2025 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 328 del 06.05.2025 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità del candidato previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 12

curriculum punti 40 di cui:

- punti 9 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
 - punti 6 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
 - punti 5 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
 - punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.
- colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 9).

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - unica tipologia di struttura p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 4,5:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ovvero art. 22 CCNL 19.12.2019, ovvero art. 22 CCNL 23.01.2024 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0:

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5:



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 12

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 6)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 3,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti, rispettivamente p. 0,5 e p. 1,5.
- I corsi di perfezionamento attinenti p. 0,3

- *le pubblicazioni* max p. 2,5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2020 al 2025) antecedenti al termine di presentazione delle domande, pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 12

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 5)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dal candidato, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

La Commissione terrà conto anche dell'attività complessiva svolta e degli anni di esperienza professionale nell'incarico di Direzione, se presente.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

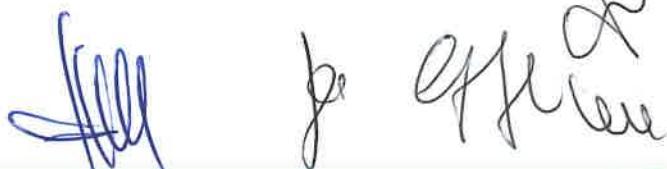
La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza tecnica specifica
2. competenza manageriale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 12

- di sottoporre al candidato una coppia di domande, una gestionale ed una di competenza tecnica;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al temine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre al candidato:

domanda n. 1

competenza tecnica

- AI FINI DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA IL CANDIDATO DESCRIVA I PRINCIPALI STRUMENTI DI ANALISI DELLE PERFORMANCE DISPONIBILI

competenza manageriale

- IL CANDIDATO DESCRIVA LE MODALITA' DI ALLINEAMENTO DEI PROCESSI AZIENDALI CON I REQUISITI DI ACCREDITAMENTO

domanda n. 2

competenza tecnica

- IL CANDIDATO DESCRIVA IN CHE MODO E' POSSIBILE IBRIDARE RICERCA E ASSISTENZA

competenza manageriale

- IL CANDIDATO DESCRIVA UNA ESPERIENZA CONCRETA NELLA PROGETTAZIONE DI UN PDTA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI ASPETTI DI METODO

domanda n. 3

competenza tecnica

- QUALI DIMENSIONI E' NECESSARIO CONSIDERARE NELLO SVILUPPO DI UN PIANO QUALITA'?

competenza manageriale

- IL CANDIDATO DESCRIVA UNA ESPERIENZA NEL COORDINAMENTO O PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono indicate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Il candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione alle ore 16:15 procede quindi all'esame e alla valutazione del curriculum del candidato esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dallo stesso e predispose l'allegata scheda individuale, nella quale è riportato il punteggio attribuito e la relativa valutazione.

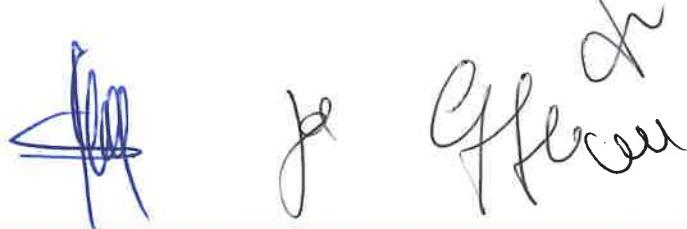
Alle ore 16:30 il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, del candidato.

E' presente:

PACILEO Guglielmo

C.I. n. CA59755VM rilasciata il 02/05/2025

Alle ore 16:35 la Commissione invita il candidato presente ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 12

Dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, la Commissione invita il candidato ad effettuare il sorteggio.

La busta sorteggiata è custodita dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

domanda n. 1

competenza tecnica

- AI FINI DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA IL CANDIDATO DESCRIVA I PRINCIPALI STRUMENTI DI ANALISI DELLE PERFORMANCE DISPONIBILI

competenza manageriale

- IL CANDIDATO DESCRIVA LE MODALITA' DI ALLINEAMENTO DEI PROCESSI AZIENDALI CON I REQUISITI DI ACCREDITAMENTO

domanda n. 2

competenza tecnica

- IL CANDIDATO DESCRIVA IN CHE MODO E' POSSIBILE IBRIDARE RICERCA E ASSISTENZA

competenza manageriale

- IL CANDIDATO DESCRIVA UNA ESPERIENZA CONCRETA NELLA PROGETTAZIONE DI UN PDTA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI ASPETTI DI METODO

Si procede a questo punto all'apertura della busta contenente le domande oggetto del colloquio facendo firmare dal candidato il foglio in essa contenuto facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". Il candidato legge gli argomenti da trattare e sostiene il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

domanda n. 3

competenza tecnica

- QUALI DIMENSIONI E' NECESSARIO CONSIDERARE NELLO SVILUPPO DI UN PIANO QUALITA'

competenza manageriale

- IL CANDIDATO DESCRIVA UNA ESPERIENZA NEL COORDINAMENTO O PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI

Il colloquio si svolge nella sala riunioni della ASL AL.

A conclusione del colloquio, il segretario della Commissione informa il candidato che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

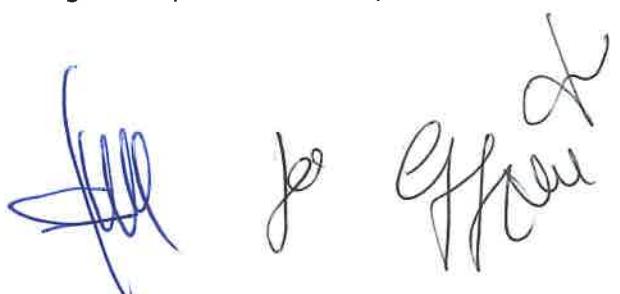
Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte del candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine del colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

PACILEO GUGLIELMO

Giudizio:

Il candidato ha affrontato entrambe le tematiche dimostrando padronanza degli argomenti e rispondendo in maniera eccellente anche alle domande integrative poste dai componenti della Commissione.

La Commissione all'unanimità attribuisce punti 60.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 12

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti al candidato, da cui risulta quanto segue:

	cognome e nome	Valutazione curriculum (max p. 40)	Valutazione colloquio (max p. 60)	Totale	Giudizio finale: idoneo/non idoneo
1	PACILEO GUGLIELMO	24,856	60	84,856	IDONEO

La Commissione dà atto che il curriculum del candidato presente al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti al curriculum e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina.

Alle ore 17:30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 23 luglio 2025

PRESIDENTE:

dottoressa

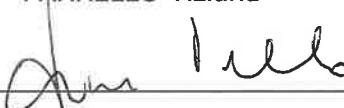
MONTEFUSCO Marilena



COMPONENTE:

dottoressa

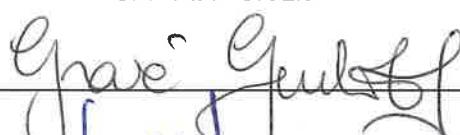
PARRELLO Tiziana



COMPONENTE:

dottoressa

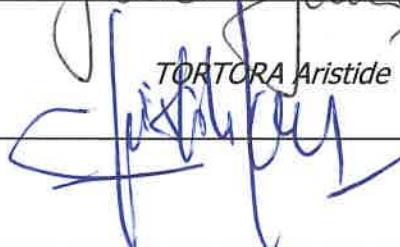
GENTILE Grazia



DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.

TORTORA Aristide



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella





**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
GOVERNO CLINICO, QUALITA' E RICERCA**

Competenze tecniche

DOMANDA N.1

AI FINI DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA IL CANDIDATO
DESCRIVA I PRINCIPALI STRUMENTI DI ANALISI DELLE
PERFORMANCE DISPONIBILI

Competenze manageriali

DOMANDA N.1

IL CANDIDATO DESCRIVA LE MODALITA' DI ALLINEAMENTO DEI
PROCESSI AZIENDALI CON I REQUISITI DI ACCREDITAMENTO

Domanda non
estesa
23/01/25
PA

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
GOVERNO CLINICO, QUALITA' E RICERCA**

Competenze tecniche

DOMANDA N.2

IL CANDIDATO DESCRIVA IN CHE MODO E' POSSIBILE IBRIDARE
RICERCA E ASSISTENZA

Competenze manageriali

DOMANDA N. 2

IL CANDIDATO DESCRIVA UNA ESPERIENZA CONCRETA NELLA
PROGETTAZIONE DI UN PDTA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO
AGLI ASPETTI DI METODO

St *Op* *je* *je* *je*
Domeniche non
estrette
23/07/25

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
GOVERNO CLINICO, QUALITA' E RICERCA**

Competenze tecniche

DOMANDA N.3

QUALI DIMENSIONI E' NECESSARIO CONSIDERARE NELLO SVILUPPO DI UN PIANO QUALITA'?

Competenze manageriali

DOMANDA N. 3

IL CANDIDATO DESCRIVA UNA ESPERIENZA NEL COORDINAMENTO O PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI

[Handwritten signatures and initials]

Domande
estremo

23/07/15

[Handwritten signature]

Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC GOVERNO CLINICO, QUALITA' E RICERCA

foglio registrazione presenze candidati
23 luglio 2025 ore 15:30

<i>n°</i>	<i>CANDIDATO</i>	<i>documento</i>	<i>firma</i>
1	PACILEO Guglielmo	C.I. n. CA59755VM rilasciata il 02/05/2025	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. GOVERNO CLINICO, QUALITA' E RICERCA**

Candidato: **PACILEO Guglielmo nato il 07.08.1972 a Salerno (SA)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pavia dal 03.02.1999 al n. 7165
- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)**
oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 23.03.1998
Specializzazione in **Igiene e Medicina Preventiva** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 28.10.2002.

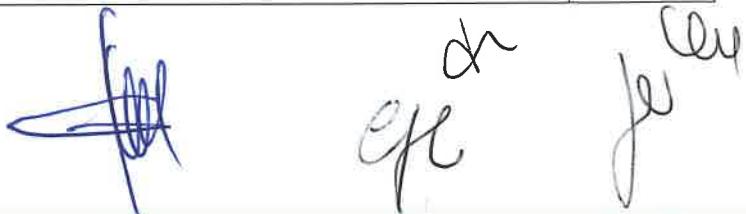
*Dal 03.04.2017 al 18.06.2025 Dirigente Medico disciplina **Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base a tempo indeterminato** presso ASL AL;*

Dal 04.08.2022 al 31.10.2024 Responsabile SSA Governo Clinico Qualità e Accreditamento presso ASL AL;

Dal 01.11.2024 al 18.06.2025 Direttore f.f. SC Governo Clinico, Qualità e Ricerca.

Per complessivi anni: **8 anni 2 mesi e 14 giorni.**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 9</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL.</p>	0,7
<p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 4,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 03.04.2017 al 18.06.2025 Dirigente Medico disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base a tempo indeterminato presso ASL AL;</i></p> <p><i>Dal 04.08.2022 al 31.10.2024 Responsabile SSA Governo Clinico Qualità e Accreditamento presso ASL AL;</i></p> <p><i>Dal 01.11.2024 al 18.06.2025 Direttore f.f. SC Governo Clinico, Qualità e Ricerca.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>dal 29.01.2021 al 18.06.2025 Direttore del Centro Studi Internazionale di Management Sanitario (CeSIM) presso il Dipartimento ad Attività Integrate Ricerca ed Innovazione AOU AL - ASL AL;</p> <p>dal 04.08.2022 al 31.10.2024 Responsabile SSA Governo Clinico Qualità e Accreditamento presso ASL AL;</p> <p>dal 01.11.2024 al 18.06.2025 Direttore f.f. SC Governo Clinico, Qualità e Ricerca presso ASL AL.</p>	



Handwritten signatures in blue ink, including initials and a surname, are present at the bottom right of the document.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
03/04/2017	03/08/2022	0,2	5	4	0	1,07
04/08/2022	31/10/2024	0,35	2	2	27	0,79
01/11/2024	18/06/2025	0,6	0	7	17	0,40
TOTALE P.						2,25

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 1 anno 2 mesi e 14 giorni per un totale di punti 0,85.

0,85

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)** **max p. 1,0**

0,00

non dichiarati.

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)** **max p. 1,5**

- **SDA BOCCONI**

Master Universitario in International Healthcare Management, Economics and Policy (MIHMEP)

insegnamento: Health management and policy in developing countries

dall'anno 2006

Ore di docenza totali n. 228

Valutabili n. 120

0,12

- **UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE**
Laurea in Scienze Infermieristiche

insegnamento: *Modulo di Organizzazione dei Servizi Sanitari nel corso integrato di Organizzazione e Gestione dei Processi Assistenziali.*

A.A. 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024

Ore di docenza totali n. 70

0,07

Laurea in Educatore Professionale

insegnamento: *Modulo di Igiene nel corso integrato Scienze Biologiche e Cliniche.*

A.A. 2022/2023

Ore di docenza totali n. 32

0,032

- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO BICOCCA**

Laurea in Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali

insegnamento: *Le politiche per la salute globale.*

A.A. 2022/2023

Ore di docenza totali n. 42

0,042

- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO**

Laurea in Scienze Infermieristiche

insegnamento: *Modulo di Organizzazione dei Servizi Sanitari nel corso integrato di Organizzazione e Gestione dei Processi Assistenziali.*

A.A. 2017/2018 – 2018/2019

Ore di docenza totali n. 60

0,06

- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA**

Laurea in Medicina e Chirurgia

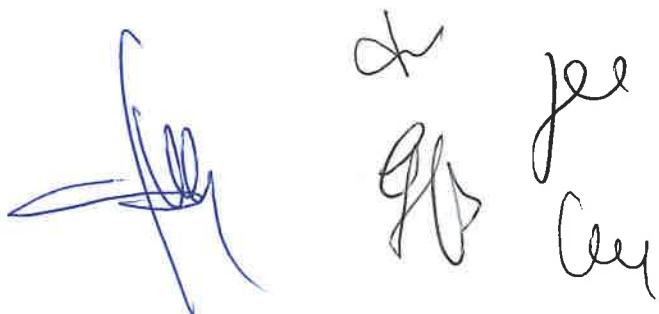
- insegnamento: *Preventive Medicine.*

A.A. 2015/2016

Ore di docenza totali n. 10

0,01

<ul style="list-style-type: none"> - insegnamento: <i>Social roots of health</i> A.A. 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022 Ore di docenza totali n. 98 - insegnamento: <i>Public Medicine</i> A.A. 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 Ore di docenza totali n. 24 	0,098 0,024
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2015 partecipazione a 10 corsi in qualità di relatore.</p>	max p. 1,3 0,1
	TOTALE <u>2,106</u>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Master Universitario in International Healthcare Management, Economics and Policy (MIHMEP) conseguito presso Università Bocconi in data 22.07.2002 (durata 1 anno).</p> <p>Dottorato di Ricerca in Diritto e Nuove Tecnologie – indirizzo Bioetica conseguito presso L'Università di Bologna in data 08.06.2011 (durata 3 anni).</p> <p>pubblicazioni</p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 2014 - 2024: - 22 lavori scientifici. 6 dei quali, rientranti nel periodo oggetto di valutazione, sono presenti su PubMed.</p>	MAX PUNTI 6 max punti 3,5 0,5 1,5 max punti 2,5 0,75 TOTALE <u>2,75</u>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - ASL AL</p> <p>Adeguato volume di attività</p>	MAX PUNTI 5 4
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Aderenza al profilo richiesto più che buona</p>	MAX PUNTI 20 16
	TOTALE CURRICULUM <u>24,856</u>



Handwritten signatures in blue ink, including 'Guglielmo Pacile', 'G. Pacile', 'G. Pacile', and 'G. Pacile'.